

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aika 12.04.2023, klo 15:02 - 17:42

Paikka Tammerkoski / Teams

Käsitellyt asiat

§ 20 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 21 Pöytäkirjan tarkastajat

§ 22 Palkkaratkaisu 2022-2025 / palkkaharmonisaatio

§ 23 Tiedoksi merkittävät

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Ulla Kampman, puheenjohtaja
Anneli Taina, 1. varapuheenjohtaja
Lotta Hamari
Antti Ivanoff, saapui 15:06, poistui 17:22
Keijo Kaleva
Sami Kymäläinen
Niina Melkko
Klaus Myllymäki
Anne Nyman
Heidi Rytky
Timo Tuomisto

Muut saapuvilla olleet

Eva-Marja Öhrling, Hallintoassistentti, sihteeri
Taina Niiranen, henkilöstöjohtaja, esittelijä

Allekirjoitukset

Ulla Kampman
Puheenjohtaja

Eva-Marja Öhrling
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

24.04.2023

24.04.2023

Anne Nyman
pöytäkirjantarkastaja

Heidi Rytky
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla pirha.cloudnc.fi 24.4.2023

Eva-Marja Öhrling

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 20

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 132 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 125 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista jaoston kokoukseen 12.4.2023 on toimitettu sähköisesti 5.4.2023. Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 5.4.2023 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 5.4.2023.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, henkilöstöjohtaja

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Todettiin kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 21

Pöytäkirjan tarkastajat

Hallintosäännön 144 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimitin ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, henkilöstöjohtaja

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa ovat: Nyman Anne, Rytky Heidi.
Varalle Hamari Lotta ja Ivanoff Antti

Päätös

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Anne Nyman ja Heidi Rytky. Varalle Hamari Lotta ja Ivanoff Antti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 22

Palkkaratkaisu 2022-2025 / palkkaharmonisaatio

6663/2023

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantaja ja pääsopijajärjestöt ovat hyväksyneet 7. maaliskuuta 2023 lopullisen neuvottelutuloksen hyvinvointialan yleisestä virka- ja työehtosopimuksesta 2023–2025.

Hyvinvointialan yleistä virka- ja työehtosopimusta (HYVTES) sovelletaan 1. maaliskuuta alkaen. Se on yksi kolmesta hyvinvointialueilla ja -yhtymissä sovellettavista sopimuksista. Muita sopimuksia ovat Lääkärien virka- ja työehtosopimus (LS) 2022–2025 ja Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimus 2022–2025 (SOTE-sopimus). Lisäksi hyvinvointialueella työskentelee muutamia opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2022-2025 (OVTES) piiriin kuuluvia työntekijöitä. HYVTESin sopimuskausi on yhteneväinen muiden sopimusten kanssa ja päättyy 30. 4. 2025.

HYVTES sisältää yleisiä palvelussuhteen ehtoja koskevia määräyksiä, joita sovelletaan kaikkiin hyvinvointialueilla ja -yhtymissä työskenteleviin. Tällaisia määräyksiä ovat muun muassa vuosilomia, virka- ja työvapaita sekä perhevapaita koskevat määräykset. HYVTES sisältää myös määräykset hyvinvointialueiden ja -yhtymien luottamusmiehistä ja työsuojeluvaltuutetuista.

HYVTES on yleinen virka- ja työehtosopimus hyvinvointialalla. Sen lisäksi siinä määritellään palvelussuhteen ehdot noin 25 500 palkansaajalle. Sopimuksen piirissä tehdään töitä yli 1 800 ammattinimikkeellä. Suurimmat ammattiryhmät ovat palo- ja pelastushenkilöstö, toimisto- ja hallintotehtävissä työskentelevä henkilöstö sekä ruokapalveluhenkilöstö. Sopimuksessa on tekniselle henkilöstölle, kuten palo- ja pelastushenkilöstölle, oma liite.

Vuosi 2023

Kesäkuussa maksuun tulevat 2,2 prosentin yleiskorotus sekä 0,7 prosentin paikallinen järjestelyerä. Samaan aikaan tulee maksuun myös palkkauksen kehittämisohjelman mukainen 1,2 prosentin paikallinen erä ja hyvinvointialalla palkkojen yhteensovittamiseen sekä palkkausjärjestelmien kehittämiseen liittyvä paikallinen erä. Jälkimmäinen erä on SOTE-sopimuksessa ja Lääkärisopimuksessa (LS) 1,5 prosenttia ja uudessa Hyvinvointialojen yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa (HYVTES) 1,0 prosenttia. Lisäksi kesäkuussa maksetaan lopullisen palkkaratkaisun mukainen 467 euron kertapalkkio niille kunta- ja hyvinvointialojen työntekijöille tai viranhaltijoille, jotka täyttävät sopimuksessa mainitun työssäoloehdon. OVTESin osio G:n piirissä oleville, kuten varhaiskasvatuksen henkilöstölle) maksetaan erillinen kertapalkkio. Tämä kertapalkkio on eri liitteiden tarkoittamille henkilöille 120 ja 150 euroa.

Vuosi 2024

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Helmikuussa 2024 kaikilla kunta- ja hyvinvointialojen sopimusaloilla tulee maksettavaksi kehittämisohjelmaan liittyvä 0,4 prosentin keskitetty järjestelyerä. Helmikuun järjestelyerä voidaan sopimusosapuolten sopimuksella siirtää kokonaan tai osittain käytettäväksi vuoden 2025 kesäkuun erän yhteydessä.

Kesäkuussa 2024 kaikilla sopimusaloilla maksetaan 2,27 prosentin yleiskorotus ja 0,73 prosentin paikallinen erä sekä kehittämisohjelman mukainen 0,6 prosentin paikallinen erä. Paikallisten erien osuus kaikista sopimuskorotuksista on noin 55 prosenttia.

Jos paikallisten erien jakamisesta ja kohdentamisesta ei päästä paikallisissa neuvotteluissa työntekijöiden edustajien kanssa yksimielisyyteen, niistä päättää viime kädessä työnantaja. Tästä tekevät poikkeuksen yksityisen sektorin verrokkialojen tarkastelusta tulevat 1.6.2023 ja 1.6.2024 paikallisten erien lisäosat, 0,3 prosenttia ja 0,33 prosenttia. Niistä puolet maksetaan erimielisyyden sattuessa yleiskorotuksina ja puolesta päättää työnantaja.

Liikkeen luovutuksessa työntekijät siirtyvät toiselle työnantajalle entisillä palvelussuhteen ehdoilla. Palkan yhteensovittaminen perustuu syrjintää koskevaan lainsäädäntöön, tarkemmin tasa-arvolakiin, yhdenvertaisuuslakiin ja työsopimuslain tasapuolisen kohtelun periaatteeseen. Tehtäväkohtaiset palkat voivat vaihdella eri työnantajayksiköissä samassa tehtävässä tai saman vaativuustason tehtävissä. Tarve harmonisoida palkkoja syntyy, kun vaativuudeltaan samasta tehtävästä maksettavan palkan taso vaihtelee.

Työnantajan vaihtumisesta johtuva uuden palkkausjärjestelmän rakentaminen ja palkkojen koordinointi ja yhteensovittaminen tulee vaatimaan suunnitelmallista työtä, huolellista valmistelua ja runsaasti paikallisia neuvotteluja. Lähtökohtaisesti palkkojen yhteensovittamiseen tarvitaan riittävän pitkä siirtymäaika.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi ja keskustelee palkkaratkaisun vaikutuksista hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikkaan ja talouteen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 23

Tiedoksi merkittävät

Valmiuslain aikaisiin erityisolosuhteisiin liittyvä SOTE-sopimuksen henkilöstölle maksettava kertapalkkio - Koronakorvaus

Kehittämisiltapäivä 8.6.2023

Alustavat syksyn kokouspäivät (6.9., 11.10., 8.11., 13.12.)

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjaosto päättää

- merkitä tiedoksi kokouksessa esiin tulleet asiat

Kokouskäsitely

Taina Niiranen esitteli koronakorvaus-asiaa.

Jaosto päätti vielä kartoittaa kehittämisiltapäivän ajankohdalle vaihtoehtoja, sillä 8.6. ei sopinut kaikille. Lisäksi jaosto päätti suunnitella iltapäivän sisältöä.

Jaosto suunnitteli alustavasti kokouspäiviksi 6.9., 11.10., 8.11., 20.12.

Jaosto keskusteli laajasti mm. työaikapankista, palkanmaksuongelmista ja liukuvasta työajasta.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti

- merkitä tiedoksi kokouksessa esiin tulleet asiat

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§22, §23

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).